

SOUHRNNÁ VÝZKUMNÁ ZPRÁVA K MOŽNOSTEM A PREFERENCÍM REKVALIFIKACÍ V ODVĚTVÍCH OHROŽENÝCH NÍZKOUHLÍKOVOU TRANSFORMACÍ ENERGETIKY

Příloha 1 – Dotazníkové šetření „Práce po konci uhlí“

Martin Černý¹, Klára Mirová¹, Martin Čech²

¹Masarykova univerzita, Fakulta sociálních studií, Katedra environmentálních studií

²NaZemi

Brno, 2023

Tato Souhrnná výzkumná zpráva k možnostem a preferencím rekvalifikací v odvětvích ohrožených nízkouhlíkovou transformací energetiky byla vytvořena se státní podporou Technologické agentury ČR v rámci Programu Éta, projektu „Budoucnost práce v nízkouhlíkové ekonomice: Perspektivy spravedlivé transformace české energetiky (POSTWORK)“, č. TL05000289.

Dotazníkové šetření „Práce po konci uhlí“

Příloha 1 obsahuje plnohodnotný vzor dotazníku a jeho analýzu spolu s preferencemi zaměstnanců ohledně případného dalšího pracovního uplatnění. Nabízí tak plnohodnotné výsledky představené analýzy v Souhrnné výzkumné zprávě. Následné možnosti alternativních pracovních míst pro současné zaměstnance v ohrožených sektorech je možné získat v dokumentu Příloha 2 – Analýza blízkosti kvalifikačních profilů alternativních pracovních míst.

Následující dokument obsahuje:

- Dotazník – vzorový dokument se všemi otázkami a možnými odpověďmi spolu s pravidly, kterými se možnosti odpovědi řídily;
- Analýzu dotazníkového šetření – výsledky šetření na základě zkoumaného vzorku respondentů;
- Preference zaměstnanců ohledně případného dalšího pracovního uplatnění – koláčové grafy znázorňující zjištěné preference ohrožených zaměstnanců.

Podrobná získaná dotazníková data od respondentů jsou k dispozici na vyžádání od autorského týmu.

Dotazník

1. Ve kterém odvětví pracujete?
 - a. Těžba hnědého a černého uhlí
 - b. Výroba elektřiny z uhlí
 - c. Výroba koksárenských výrobků
 - d. Výroba železa a oceli, feroslitin
 - e. Manipulace s nákladem; Skladování
 - f. Železniční doprava
 - g. žádné z výše uvedených, popíšu vlastními slovy
2. Kolik let v tomto odvětví pracujete?
 - a. méně než 2 roky
 - b. 2 až 5 let
 - c. více než 5 let
3. Byli jste zaměstnáni i v jiných odvětvích než níže uvedených?
 - Těžba hnědého a černého uhlí
 - Výroba elektřiny z uhlí
 - Výroba koksárenských výrobků

T A Č R

- Výroba železa a oceli, ferostlavin
- Manipulace s nákladem; Skladování
- Železniční doprava

- a. ano
- b. ne

4. Vyberte, prosím, pracovní pozici, která svým popisem nejvíce odpovídá Vaší současné pozici.

a. Zákonodárci a řídicí pracovníci

- i. Plánují, koordinují a vyhodnocují celkovou činnost podniků či institucí. Zodpovídají za strategické a provozní řízení, rozpočet, výběr a propouštění pracovníků.

b. Specialisté

- i. Přináší nové poznatky v oblasti vědy a techniky; provádí analýzy, výzkum a poradenství; vzdělávají; poskytují obchodní, právní, sociální a kulturní služby.

c. Techničtí a odborní pracovníci

- i. Poskytují nejrůznější technické a provozní služby spojené s obchodem, financemi, státní správou. Poskytují technickou podporu pro umění, zábavu a sport.

d. Úředníci

- i. Zpracovávají informace a provádějí úkoly spojené např. s peněžními operacemi, zajišťováním cest, žádostmi o informace a sjednáváním schůzek.

e. Pracovníci ve službách a prodeji

- i. Prodávají a předvádějí zboží, poskytují služby související např. s dopravou, stravováním, osobní péčí, péčí o děti, atd.

f. Řemeslníci a opraváři

- i. Provádějí stavbu a údržbu budov; výrobu a servis strojů; zpracovávají potraviny, textil a další výrobky včetně výrobků uměleckých a řemeslných.

g. Obsluha strojů a zařízení, montéři

- i. Obsluhují a sledují provoz průmyslových a zemědělských strojů, řídí vlaky, motorová vozidla či strojní zařízení; sestavují výrobky.

h. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- i. Vykonávají základní údržbu, pomoc při přípravě jídel, manipulaci s náklady, jednoduché úkony při práci v dolech, na stavbách či ve výrobě.

5. Je podle Vás Vaše současná pracovní pozice ohrožena plánovaným koncem těžby a zpracování uhlí v ČR, nebo jí ohrožení naopak nehrozí?

- a. rozhodně není ohrožena
- b. spíše není ohrožena
- c. spíše je ohrožena

T A Č R

- d. rozhodně je ohrožena
 - e. nedokážu posoudit
6. Bez ohledu na to, zda pociťujete ohrožení, si, prosím, představte, že by Vaše současná pracovní pozice ohrožena byla a Vy byste se rozhodovali pro nové zaměstnání. Co byste považovali za nejdůležitější při jeho výběru? (rozhodně ne, spíše ne, spíše ano, rozhodně ano, nevím / nedokážu posoudit)
- a. Využití aktuální kvalifikace nebo dosavadní profesní praxe
 - b. Využití dovedností a znalostí, které už mám, ale nevyužívám na současně pracovní pozici
 - c. Využití dovedností a znalostí, které teprve plánuji získat
 - d. Kvality pracovního místa (např. mzda, pracovní doba, benefity, pracovní kolektiv, zdravotní a sociální zabezpečení, ...)
7. V jakých odvětvích byste si nejvíce přáli nalézt pracovní uplatnění v případě ohrožení Vašeho aktuálního pracovního místa?
- a. Zemědělství, lesnictví, rybářství
 - b. Těžební průmysl
 - c. Zpracovatelský průmysl (např. automobilový, hutnický, strojírenský, chemický, dřevařský, textilní atd.)
 - d. Energetika (elektrárny, teplárny, plynárny)
 - e. Vodárenství
 - f. Stavebnictví
 - g. (g.1) Velkoobchod a maloobchod (nákup a prodej zboží a související činnosti)
 - g. (g.2) Opravy a údržba motorových vozidel
 - h. Doprava a skladování
 - i. Ubytování, stravování a pohostinství
 - j. Informační a komunikační činnosti (IT)
 - k. Bankovnínictví a pojišťovnictví
 - l. Činnosti v oblasti nemovitostí (realitní makléři, pronajímatelé atd.)
 - m. Vědecké, technické a profesní činnosti (např. výzkum a vývoj, inženýrské a technické analýzy, právní činnosti, účetnictví, poradenství, reklama, architektonické činnosti, fotografické činnosti atd.)
 - n. Administrativní a podpůrné činnosti (např. kancelářské činnosti, cestovní agentury, bezpečnostní činnosti atd.)
 - o. Veřejná správa; obrana; sociální zabezpečení
 - p. Vzdělávání
 - q. Zdravotní a sociální péče
 - r. Kulturní, zábavní a rekreační činnosti
 - s. (s.1) Působení v zájmových sdruženích (odborové svazy, podnikatelské a profesní organizace)

T A Č R

- s. (s.2) Ostatní drobné činnosti (např. opravy, kadeřnictví a kosmetika, čistírny a prádelny, pohřebnictví atd.)
- t. Působení u domácností jako zaměstnavatelů (vychovatelé, opatrovatelky dětí, domácí učitelé, vrátní, správci, zahradníci atd.)
- u. Činnosti u mezinárodních institucí (pozn. nikoli firem)
- v. Nejsem si jistý/á, popíšu vlastními slovy – uveďte: ...

8. Jaký typ pracovní pozice byste si dovedli představit v novém zaměstnání zastávat?

a. Zákonodárci a řídicí pracovníci

- i. Plánují, koordinují a vyhodnocují celkovou činnost podniků či institucí. Zodpovídají za strategické a provozní řízení, rozpočet, výběr a propouštění pracovníků.

b. Specialisté

- i. Přináší nové poznatky v oblasti vědy a techniky; provádí analýzy, výzkum a poradenství; vzdělávají; poskytují obchodní, právní, sociální a kulturní služby.

c. Techničtí a odborní pracovníci

- i. Poskytují nejrůznější technické a provozní služby spojené s obchodem, financemi, státní správou. Poskytují technickou podporu pro umění, zábavu a sport.

d. Úředníci

- i. Zpracovávají informace a provádějí úkoly spojené např. s peněžními operacemi, zajišťováním cest, žádostmi o informace a sjednáváním schůzek.

e. Pracovníci ve službách a prodeji

- i. Prodávají a předvádějí zboží, poskytují služby související např. s dopravou stravováním, osobní péčí, péčí o děti, atd.

f. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

- i. Pěstují a sklízí plodiny; chovají a ošetřují zvířata; pěstují lesy; chovají nebo loví ryby. Produkují a prodávají různé produkty chovu domácích zvířat.

g. Řemeslníci a opraváři

- i. Provádějí stavbu a údržbu budov; výrobu a servis strojů; zpracovávají potraviny, textil a další výrobky včetně výrobků uměleckých a řemeslných.

h. Obsluha strojů a zařízení, montéři

- i. Obsluhují a sledují provoz průmyslových a zemědělských strojů, řídí vlaky, motorová vozidla či strojní zařízení; sestavují výrobky.

i. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- i. Vykonávají základní údržbu, pomoc při přípravě jídel, manipulaci s náklady, jednoduché úkony při práci v dolech, na stavbách či ve výrobě.

j. Zaměstnanci v ozbrojených silách

- i. Slouží v ozbrojených silách dobrovolně nebo profesionálně (příslušníci pozemních sil, námořnictva, letectva a jiných vojenských složek).

T A Č R

9. Do jaké míry by pro Vás byly důležité při případném výběru zaměstnání následující kritéria? (rozhodně ne, spíše ne, spíše ano, rozhodně ano, nevím/nedokážu posoudit)
- Práce bez fyzické námahy
 - Práce bez psychické zátěže
 - Vyšší než současné mzdové ohodnocení
 - Stabilita a jistota pracovního místa
 - Pracovní benefity (např. příspěvky na dopravu či bydlení, více týdnů dovolené a jiné)
 - Zajímavá a podnětná pracovní náplň
 - Návaznost na předchozí odbornost
 - Možnost dalšího vzdělávání a kariérního posunu
 - Možnost vlastního rozložení pracovní doby
 - Vliv na rozhodování a řízení společnosti
 - Práce má společenský přínos
10. Jestliže by Vaše současná pracovní pozice byla ohrožena a Vy byste hledali novou práci, co byste byli ochotni udělat pro získání nového pracovního místa? (rozhodně ne, spíše ne, spíše ano, rozhodně ano, nevím/nedokážu posoudit)
- Změnit odvětví
 - Rekvalifikovat se
 - Začít podnikat
 - Slevit z nároků na parametry pracovního místa (mzda, benefity, pracovní kolektiv, zdravotní a sociální zabezpečení a jiné)
 - Dojíždět větší vzdálenost do zaměstnání
 - Přestěhovat se kvůli zaměstnání
 - Jiné (uved'te): ...
11. A na závěr se Vás ještě zeptáme na pár otázek, které jsou důležité pro statistické vyhodnocení dotazníku:
- Pohlaví
 - muž
 - žena
 - Kolik je Vám let?
 - 15–19
 - 20–29
 - 30–39
 - 40–49

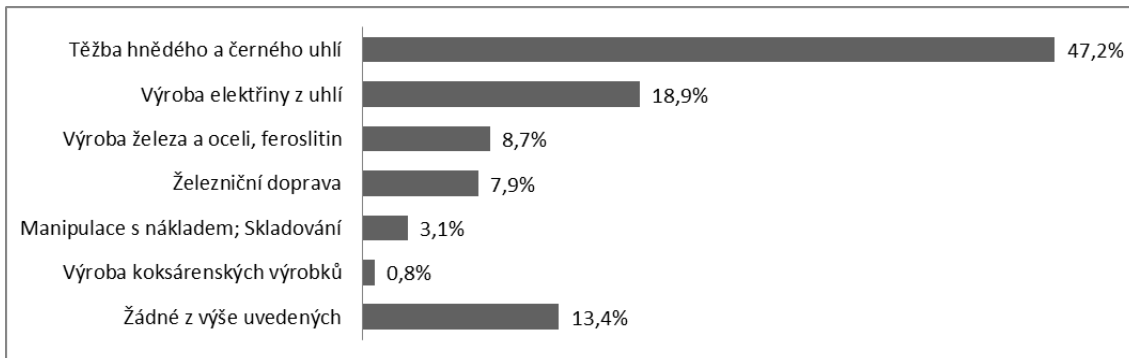
T A Č R

- v. 50–59
 - vi. 60–69
 - vii. 70–79
 - viii. 80 a více let
- c. Nejvyšší stupeň dosaženého vzdělání
- i. Bez vzdělání
 - ii. Základní vzdělání
 - iii. Střední vzdělání s výučním listem nebo bez maturity
 - iv. Středoškolské vzdělání s maturitou (včetně nástavbového a vyššího odborného)
 - v. Vysokoškolské vzdělání
- d. Kolik osob v současnosti žije ve Vaší domácnosti? Do celkového počtu započítejte i sebe. Příslušné počty vypište číslovkou do následujících políček:
- i. Počet osob celkem:
 - ii. Z toho dětí ve věku do 13 let (včetně):
 - iii. Z toho osob starších 14 let (včetně):
- e. Jaký je přibližně čistý měsíční příjem Vaší domácnosti? Do této částky započítejte všechny čisté příjmy, které mají všichni členové Vaší domácnosti – tedy ze zaměstnání, vedlejší činnosti, podnikání, důchodů, renty, rodičovské, mateřské, příspěvků v nezaměstnanosti, přídavků, dávek, alimentů, brigád, studijních stipendií apod. Odpověď je pro výsledky výzkumu důležitá a bude 100 % anonymizována (jako všechny Vaše odpovědi).
- i. do 10 000 Kč
 - ii. 10 001 – 20 000 Kč
 - iii. 20 001 – 30 000 Kč
 - iv. 30 001 – 40 000 Kč
 - v. 40 001 – 50 000 Kč
 - vi. 50 001 – 60 000 Kč
 - vii. 60 001 – 70 000 Kč
 - viii. 70 001 – 80 000 Kč
 - ix. 80 001 – 90 000 Kč
 - x. 90 001 – 100 000 Kč
 - xi. 100 001 a více Kč
 - xii. Nedokážu ani přibližně odhadnout nebo nechci odpovědět
- f. Ve kterém kraji bydlíte?
- i. Hlavní město Praha
 - ii. Středočeský kraj
 - iii. Jihočeský kraj
 - iv. Plzeňský kraj

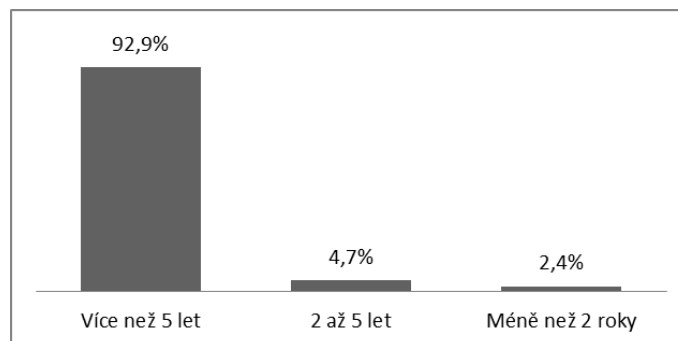
- v. Karlovarský kraj
 - vi. Ústecký kraj
 - vii. Liberecký kraj
 - viii. Královéhradecký kraj
 - ix. Pardubický kraj
 - x. Kraj Vysočina
 - xi. Jihomoravský kraj
 - xii. Olomoucký kraj
 - xiii. Zlínský kraj
 - xiv. Moravskoslezský kraj
- g. Jaká je velikost Vaší obce?
- i. do 1 000 obyvatel
 - ii. 1 001 – 5 000 obyvatel
 - iii. 5 001 – 20 000 obyvatel
 - iv. 20 001 – 100 000 obyvatel
 - v. 100 001 a více obyvatel
- h. Jak dlouho Vám trvá dostat se z domu do práce?
- i. do 20 minut
 - ii. do 40 minut
 - iii. do 60 minut
 - iv. více než 60 minut

Analýza dotazníkového šetření

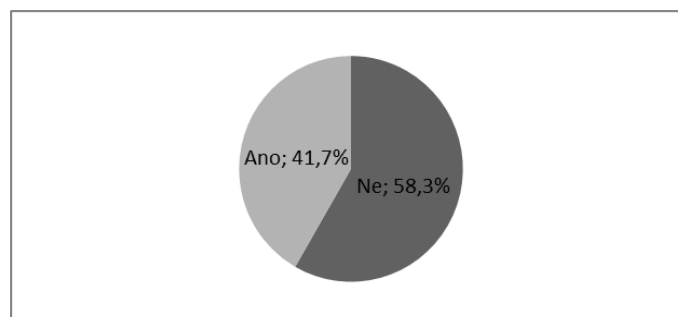
Jednorozměrné analýzy



Obrázek 1: Ve kterém odvětví pracujete?



Obrázek 2: Kolik let v tomto odvětví pracujete?

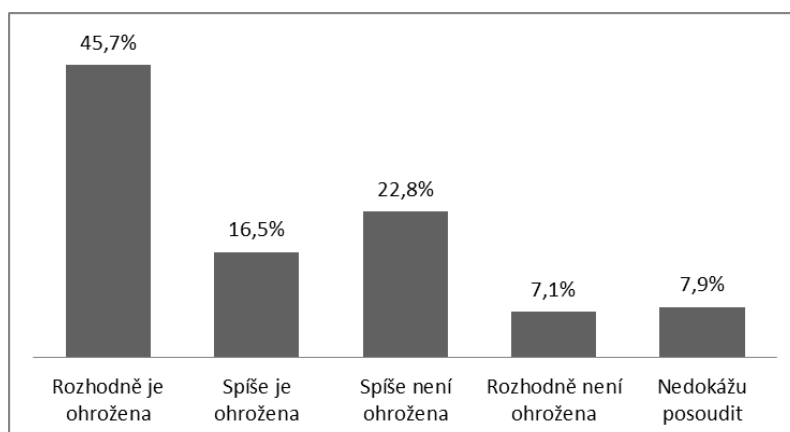


Obrázek 3: Byli jste zaměstnáni i v jiných odvětvích než níže uvedených?

- Těžba hnědého a černého uhlí
- Výroba elektřiny z uhlí
- Výroba koksárenských výrobků
- Výroba železa a oceli, feroslitin
- Manipulace s nákladem; Skladování
- Železniční doprava



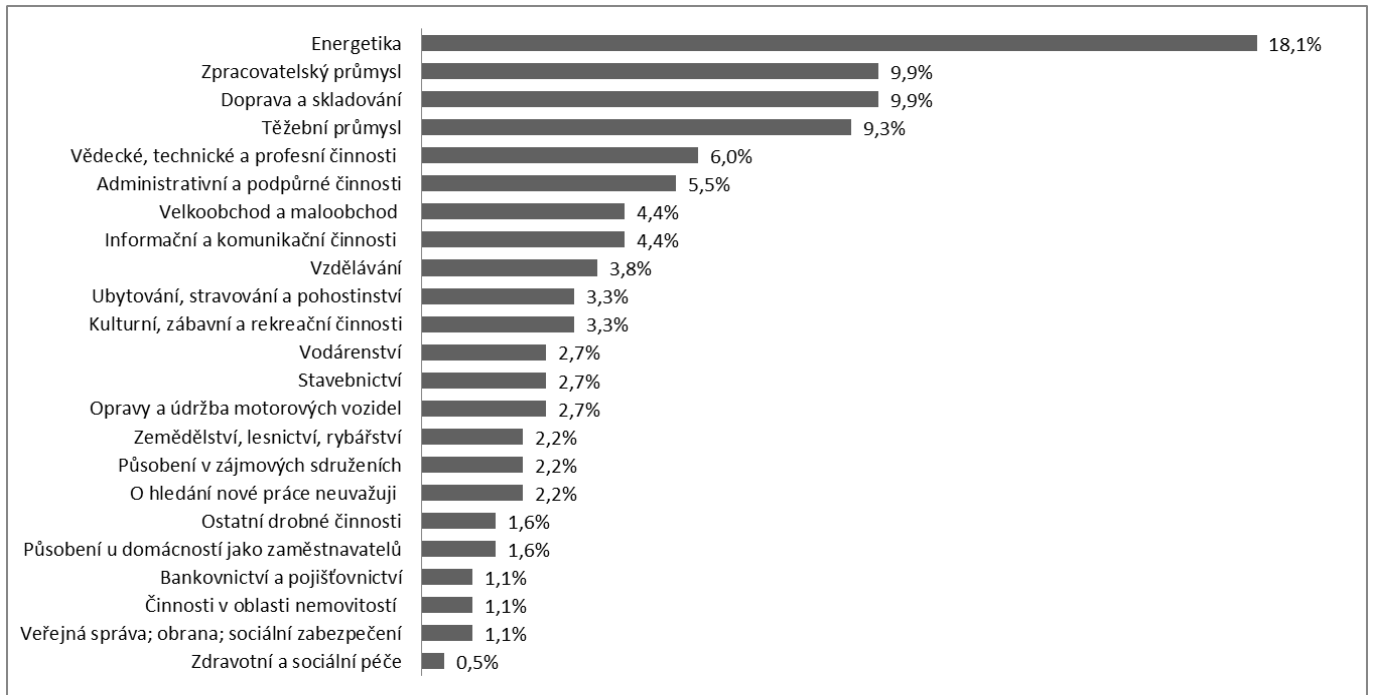
Obrázek 4: Vyberte, prosím, pracovní pozici, která svým popisem nejvíce odpovídá Vaší současné pozici. (Jedná se o řešitelským týmem vybrané kategorie CZ-ISCO)



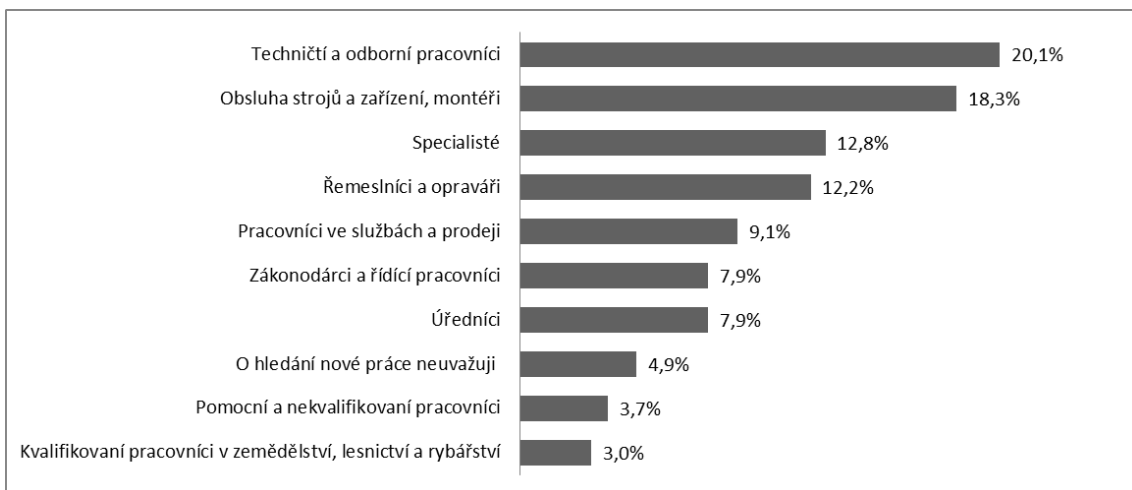
Obrázek 5: Je podle Vás Vaše současná pracovní pozice ohrožena plánovaným koncem těžby a zpracování uhlí v ČR, nebo jí ohrožení naopak nehrozí?

	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano
a) Využití aktuální kvalifikace nebo dosavadní profesní praxe	2,6%	7,8%	35,7%	53,9%
b) Využití dovedností a znalostí, které už mám, ale nevyužívám na současnou pracovní pozici	4,4%	19,3%	40,4%	36,0%
c) Využití dovedností a znalostí, které teprve plánuji získat	12,0%	36,1%	31,5%	20,4%
d) Kvality pracovního místa (např. mzda, pracovní doba, benefity, pracovní kolektiv, zdravotní a sociální zabezpečení, ...)	3,2%	0,8%	30,4%	65,6%

Obrázek 6: Bez ohledu na to, zda pocítujete ohrožení, si, prosím, představte, že by Vaše současná pracovní pozice ohrožena byla a Vy byste se rozhodovali pro nové zaměstnání. Co byste považovali za nejdůležitější při jeho výběru?



Obrázek 7: V jakých odvětvích byste si nejvíce přáli nalézt pracovní uplatnění v případě ohrožení Vašeho aktuálního pracovního místa? (Možnost zvolit více odpovědí; dále pak 7 respondentů zvolilo odpovědět vlastními slovy (5,5%))



Obrázek 8: Jaký typ pracovní pozice byste si dovedli představit v novém zaměstnání zastávat? (Možnost zvolit více odpovědí)

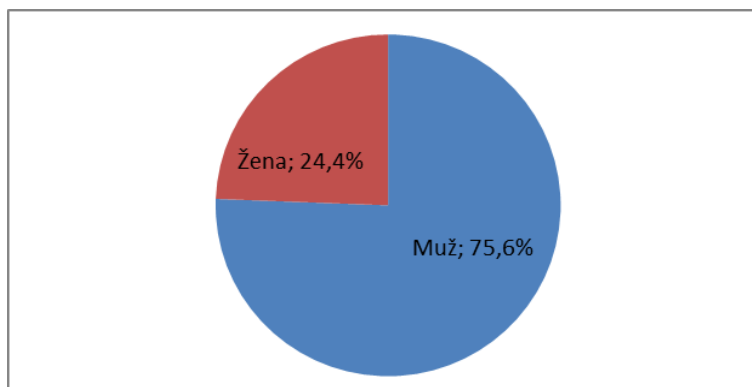
	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano
Stabilita a jistota pracovního místa	0,8%	0,8%	23,0%	75,4%
Zajímavá a podnětná pracovní náplň	0,8%	1,6%	42,7%	54,8%
Pracovní benefity	0,8%	3,2%	43,2%	52,8%

Vyšší než současné mzdové ohodnocení	0,0%	6,6%	45,9%	47,5%
Návaznost na předchozí odbornost	5,1%	6,8%	50,8%	37,3%
Práce má společenský přínos	2,6%	12,3%	57,0%	28,1%
Možnost dalšího vzdělávání a kariérního posunu	1,7%	16,5%	52,1%	29,8%
Práce bez psychické zátěže	1,7%	21,0%	50,4%	26,9%
Možnost vlastního rozložení pracovní doby	2,7%	28,6%	50,0%	18,8%
Práce bez fyzické námahy	2,6%	29,9%	50,4%	17,1%
Vliv na rozhodování a řízení společnosti	6,1%	37,7%	43,9%	12,3%

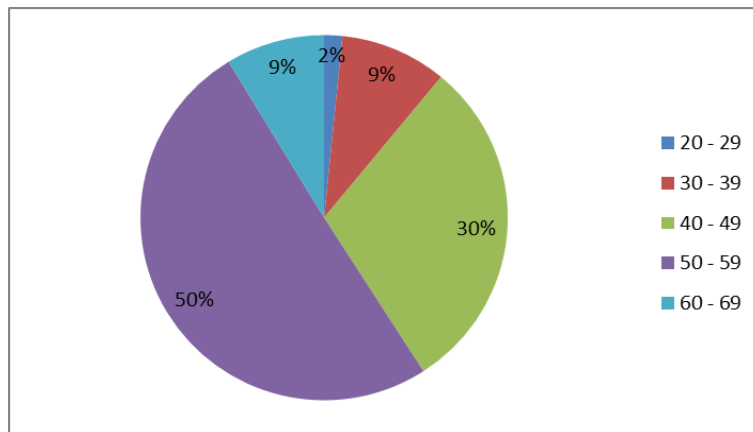
Obrázek 9: Do jaké míry by pro Vás byly důležité při případném výběru zaměstnání následující kritéria?

	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano
Rekvalifikovat se	4,1%	15,7%	57,0%	23,1%
Změnit odvětví	7,0%	29,6%	52,2%	11,3%
Dojždět větší vzdálenost do zaměstnání	16,4%	48,4%	32,8%	2,5%
Slevit z nároků na parametry pracovního místa	25,0%	41,9%	29,8%	3,2%
Začít podnikat	39,5%	47,1%	9,2%	4,2%
Přestěhovat se kvůli zaměstnání	57,4%	33,6%	7,4%	1,6%

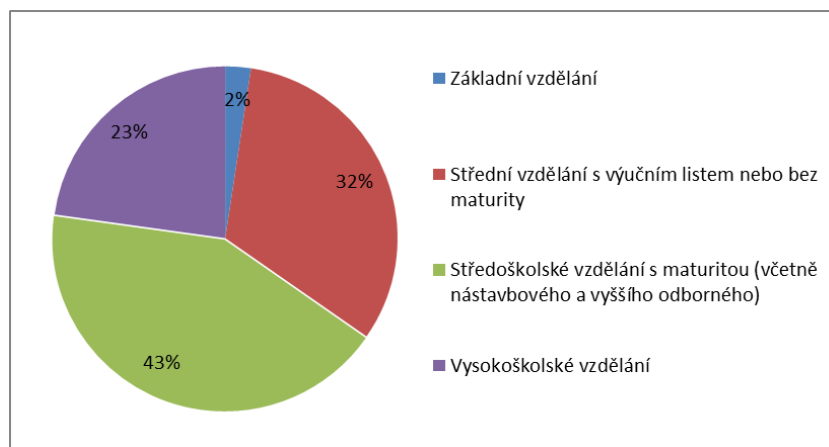
Obrázek 10: Jestliže by Vaše současná pracovní pozice byla ohrožena a Vy byste hledali novou práci, co byste byli ochotni udělat pro získání nového pracovního místa? (Možnost odpovědět jinak zvolili 4 respondenti (3,1%))



Obrázek 11: Pohlaví



Obrázek 12: Kolik je Vám let?



Obrázek 13: Nejvyšší stupeň dosaženého vzdělání

Počet osob	Četnost	Podíl zastoupení
1	10	7,9%
2	44	34,6%
3	30	23,6%
4	34	26,8%
5	5	3,9%
6	1	0,8%
7	1	0,8%
10	1	0,8%
42	1	0,8%
Celkem	127	100,0%

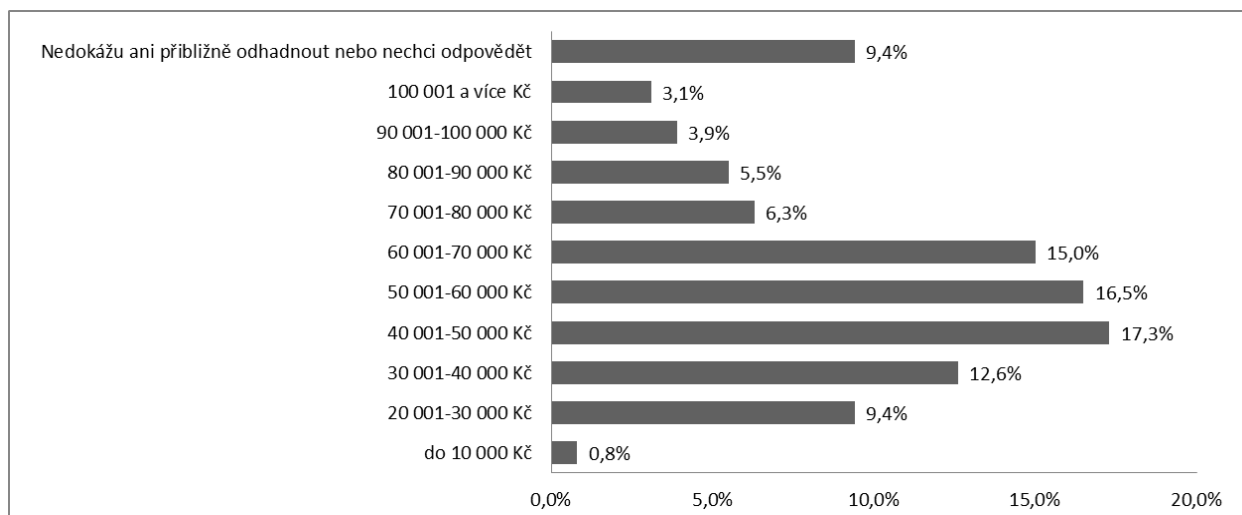
Obrázek 14: i. Kolik osob v současnosti žije ve Vaší domácnosti? Počet osob celkem

Počet osob	Četnost	Podíl zastoupení
0	81	63,8%
1	25	19,7%
2	19	15,0%
3	1	0,8%
5	1	0,8%
Celkem	127	100,0%

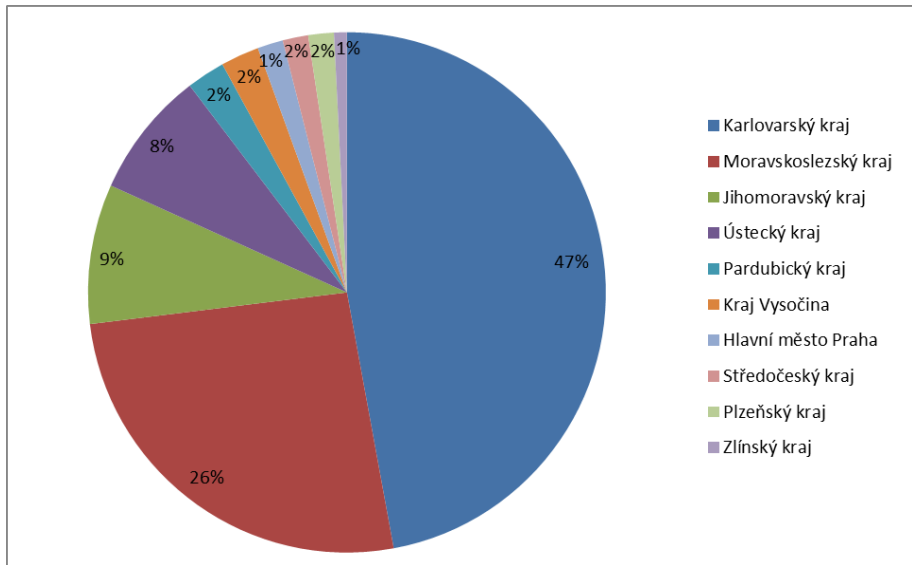
Obrázek 15: ii. Kolik osob v současnosti žije ve Vaší domácnosti? Z toho dětí ve věku do 13 let (včetně)

Počet osob	Četnost	Podíl zastoupení
0	30	23,6%
1	15	11,8%
2	54	42,5%
3	19	15,0%
4	9	7,1%
Celkem	127	100,0%

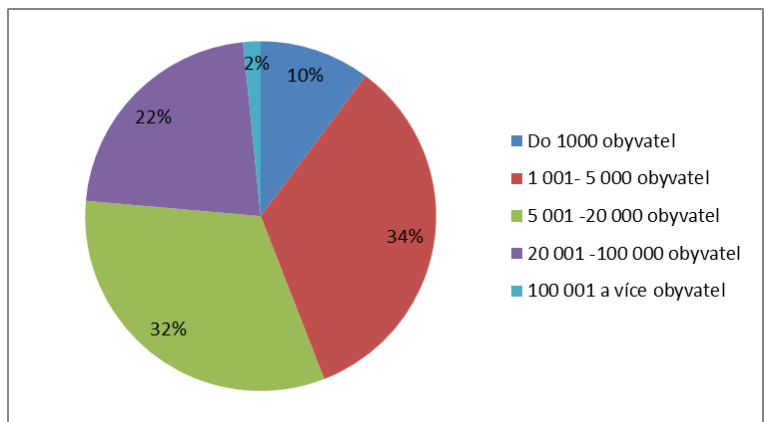
Obrázek 16: iii. Kolik osob v současnosti žije ve Vaší domácnosti? Z toho osob starších 14 let (včetně)



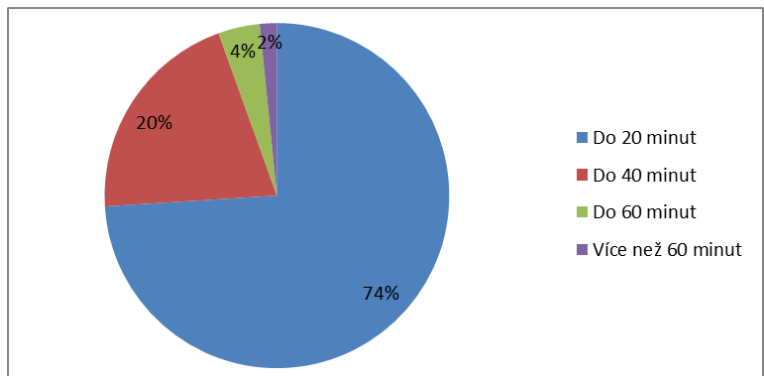
Obrázek 17: Jaký je přibližně čistý měsíční příjem Vaší domácnosti?



Obrázek 18: Ve kterém kraji bydlíte?



Obrázek 19: Jaká je velikost Vaší obce?



Obrázek 20: Jak dlouho Vám trvá dostat se z domu do práce?

Dvourozměrné analýzy

Jak souvisí strategie v případě ohrožení aktuálního pracovního místa s preferencemi ohledně odvětví a typu případného nového povolání?

Kategorie CZ-ISCO podle toho, co považují respondenti za důležité při výběru

CZ-ISCO x Využití aktuální kvalifikace nebo dosavadní profesní praxe	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano	N ¹ :
Zákonodárci a řídicí pracovníci	7,7%	7,7%	38,5%	46,2%	13
Specialisté	0,0%	10,0%	30,0%	60,0%	21
Techničtí a odborní pracovníci	3,1%	12,5%	34,4%	50,0%	33
Úředníci	0,0%	8,3%	8,3%	83,3%	13
Pracovníci ve službách a prodeji	0,0%	15,4%	46,2%	38,5%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	5
Řemeslníci a opraváři	11,1%	5,6%	27,8%	55,6%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,0%	3,7%	40,7%	55,6%	30
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	0,0%	66,7%	0,0%	33,3%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

Obrázek 21

CZ-ISCO x Využití dovedností a znalostí, které už mám, ale nevyužívám na současnou pracovní pozici	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano	N ¹ :
Zákonodárci a řídicí pracovníci	8,3%	25,0%	33,3%	33,3%	13
Specialisté	0,0%	31,6%	10,5%	57,9%	21
Techničtí a odborní pracovníci	3,3%	20,0%	36,7%	40,0%	33
Úředníci	0,0%	7,7%	30,8%	61,5%	13
Pracovníci ve službách a prodeji	7,7%	15,4%	53,8%	23,1%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	5
Řemeslníci a opraváři	16,7%	11,1%	50,0%	22,2%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	3,8%	19,2%	46,2%	30,8%	30
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

Obrázek 22

CZ-ISCO x Využití dovedností a znalostí, které teprve plánuji získat	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano	N ¹ :
Zákonodárci a řídicí pracovníci	16,7%	16,7%	41,7%	25,0%	13
Specialisté	21,1%	10,5%	26,3%	42,1%	21

¹ N = počet respondentů – pozorování v dané kategorii

Techničtí a odborní pracovníci	10,0%	30,0%	40,0%	20,0%	33
Úředníci	0,0%	33,3%	50,0%	16,7%	13
Pracovníci ve službách a prodeji	0,0%	53,8%	30,8%	15,4%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	25,0%	50,0%	0,0%	25,0%	5
Řemeslníci a opraváři	20,0%	26,7%	53,3%	0,0%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	12,5%	41,7%	29,2%	16,7%	30
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

Obrázek 23

CZ-ISCO x Kvality pracovního místa (např. mzda, pracovní doba, benefity, pracovní kolektiv, zdravotní a sociální zabezpečení)	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano	N ¹ :
Zákonodárci a řídicí pracovníci	7,7%	0,0%	15,4%	76,9%	13
Specialisté	4,8%	0,0%	14,3%	81,0%	21
Techničtí a odborní pracovníci	3,1%	0,0%	18,8%	78,1%	33
Úředníci	0,0%	0,0%	30,8%	69,2%	13
Pracovníci ve službách a prodeji	0,0%	0,0%	46,7%	53,3%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	0,0%	0,0%	60,0%	40,0%	5
Řemeslníci a opraváři	10,0%	0,0%	25,0%	65,0%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,0%	3,3%	36,7%	60,0%	30
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

Obrázek 24

Kategorie CZ-ISCO podle kritérií, která považují respondenti za důležitá při případném výběru budoucího zaměstnání

CZ-ISCO x Vyšší než současné mzdové ohodnocení	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano	N ² :
Zákonodárci a řídicí pracovníci	0,0%	15,4%	46,2%	38,5%	13
Specialisté	0,0%	10,5%	31,6%	57,9%	21
Techničtí a odborní pracovníci	0,0%	9,1%	33,3%	57,6%	33
Úředníci	0,0%	0,0%	61,5%	38,5%	13
Pracovníci ve službách a prodeji	0,0%	0,0%	60,0%	40,0%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	0,0%	0,0%	60,0%	40,0%	5
Řemeslníci a opraváři	0,0%	5,3%	36,8%	57,9%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,0%	3,6%	57,1%	39,3%	30
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	0,0%	0,0%	83,3%	16,7%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

² N = počet respondentů – pozorování v dané kategorii

Obrázek 25

CZ-ISCO x Zajímavá a podnětná pracovní náplň	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano	N ² :
Zákonodárci a řídicí pracovníci	7,7%	0,0%	30,8%	61,5%	13
Specialisté	0,0%	0,0%	25,0%	75,0%	21
Techničtí a odborní pracovníci	0,0%	0,0%	42,4%	57,6%	33
Úředníci	0,0%	0,0%	58,3%	41,7%	13
Pracovníci ve službách a prodeji	0,0%	0,0%	57,1%	42,9%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0%	0,0%	80,0%	20,0%	5
Řemeslníci a opraváři	5,6%	0,0%	38,9%	55,6%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,0%	3,3%	50,0%	46,7%	30
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	0,0%	20,0%	40,0%	40,0%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

Obrázek 26

CZ-ISCO x Možnost dalšího vzdělávání a kariérního posunu	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano	N ² :
Zákonodárci a řídicí pracovníci	7,7%	0,0%	61,5%	30,8%	13
Specialisté	0,0%	5,3%	47,4%	47,4%	21
Techničtí a odborní pracovníci	0,0%	15,2%	57,6%	27,3%	33
Úředníci	0,0%	7,7%	76,9%	15,4%	13
Pracovníci ve službách a prodeji	0,0%	20,0%	53,3%	26,7%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0%	25,0%	75,0%	0,0%	5
Řemeslníci a opraváři	5,0%	10,0%	65,0%	20,0%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,0%	14,3%	46,4%	39,3%	30
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

Obrázek 27

CZ-ISCO x Vliv na rozhodování a řízení společnosti	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano	N ² :
Zákonodárci a řídicí pracovníci	0,0%	0,0%	76,9%	23,1%	13
Specialisté	10,5%	15,8%	73,7%	0,0%	21
Techničtí a odborní pracovníci	0,0%	34,5%	55,2%	10,3%	33
Úředníci	0,0%	66,7%	25,0%	8,3%	13
Pracovníci ve službách a prodeji	7,7%	61,5%	30,8%	0,0%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0%	60,0%	20,0%	20,0%	5
Řemeslníci a opraváři	16,7%	44,4%	27,8%	11,1%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	7,7%	23,1%	53,8%	15,4%	30
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	40,0%	60,0%	0,0%	0,0%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

Obrázek 28

Kategorie CZ-ISCO podle toho, co by byli respondenti ochotni udělat pro získání nového pracovního místa

CZ-ISCO x Změnit odvětví	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano	N ³ :
Zákonodárci a řídicí pracovníci	15,4%	15,4%	53,8%	15,4%	13
Specialisté	5,6%	22,2%	61,1%	11,1%	21
Techničtí a odborní pracovníci	6,5%	32,3%	48,4%	12,9%	33
Úředníci	0,0%	23,1%	53,8%	23,1%	13
Pracovníci ve službách a prodeji	7,1%	21,4%	57,1%	14,3%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	5
Řemeslníci a opraváři	10,5%	15,8%	68,4%	5,3%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	7,7%	46,2%	42,3%	3,8%	30
Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	16,7%	16,7%	50,0%	16,7%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

Obrázek 29

CZ-ISCO x Requalifikovat se	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano	N ³ :
Zákonodárci a řídicí pracovníci	8,3%	16,7%	33,3%	41,7%	13
Specialisté	5,3%	15,8%	52,6%	26,3%	21
Techničtí a odborní pracovníci	3,2%	16,1%	61,3%	19,4%	33
Úředníci	0,0%	15,4%	69,2%	15,4%	13
Pracovníci ve službách a prodeji	0,0%	13,3%	40,0%	46,7%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0%	0,0%	80,0%	20,0%	5
Řemeslníci a opraváři	5,0%	0,0%	70,0%	25,0%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,0%	13,8%	51,7%	34,5%	30
Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	0,0%	16,7%	33,3%	50,0%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

Obrázek 30

CZ-ISCO x Začít podnikat	Rozhodně ne	Spíše ne	Spíše ano	Rozhodně ano	N ³ :
Zákonodárci a řídicí pracovníci	16,7%	33,3%	33,3%	16,7%	13
Specialisté	21,1%	31,6%	31,6%	15,8%	21
Techničtí a odborní pracovníci	28,1%	59,4%	9,4%	3,1%	33
Úředníci	41,7%	41,7%	8,3%	8,3%	13

³ N= počet jedinců - pozorování v dané kategorii

Pracovníci ve službách a prodeji	50,0%	28,6%	14,3%	7,1%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	5
Řemeslníci a opraváři	50,0%	35,0%	10,0%	5,0%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	44,4%	51,9%	3,7%	0,0%	30
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	80,0%	0,0%	20,0%	0,0%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

Obrázek 31

Jak souvisí preference ohledně typu pozice v případném novém povolání se vzděláním

CZ ISCO x Nejvyšší stupeň dosaženého vzdělání	Bez vzdělání	Základní vzdělání	Střední vzdělání s výučním listem nebo bez maturity	Středoškolské vzdělání s maturitou (včetně nástavbového a vyššího odborného)	Vysokoškolské vzdělání	N:
Zákonodárci a řídicí pracovníci	0,0%	0,0%	0,0%	23,1%	76,9%	13
Specialisté	0,0%	0,0%	4,8%	19,0%	76,2%	21
Techničtí a odborní pracovníci	0,0%	0,0%	3,0%	54,5%	42,4%	33
Úředníci	0,0%	0,0%	7,7%	76,9%	15,4%	13
Pracovníci ve službách a prodeji	0,0%	0,0%	33,3%	53,3%	13,3%	15
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0%	0,0%	60,0%	20,0%	20,0%	5
Řemeslníci a opraváři	0,0%	0,0%	55,0%	40,0%	5,0%	20
Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,0%	10,0%	56,7%	30,0%	3,3%	30
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	6
Zaměstnanci v ozbrojených silách	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0

Obrázek 32: Kategorie CZ-ISCO podle nejvyššího dosaženého vzdělání respondentů

Jak souvisí odbornost pozice s nároky na budoucí zaměstnání

Využili jsme korelačního koeficientu Cramerovo V⁴, přičemž jeho hodnota vypovídá o následujícím:

- 0,01-0,09 – žádná souvislost

⁴ Korelační koeficient Cramerovo V je statistická míra používaná k určení síly vztahu mezi dvěma kategorickými proměnnými v kontingenční tabulce.

T A Č R

- 0,10-0,29 – nízká až střední souvislost
- 0,30-0,49 – střední až podstatná souvislost
- 0,50-0,69 – podstatná až velmi silná souvislost
- 0,70-0,89 – velmi silná souvislost
- 0,90-0,99 – téměř úplná shoda (vzácné)

		Hodnota	Přibližná signifikance
Nominální x Nominální	Phi	,458	,266
	Cramerovo V	,265	,266
Počet platných případů		117	

Obrázek 33: Práce bez fyzické námahy x CZ-ISCO

		Hodnota	Přibližná signifikance
Nominální x Nominální	Phi	,511	,073
	Cramerovo V	,265	,073
Počet platných případů		119	

Obrázek 34: Práce bez psychické námahy x CZ-ISCO

		Hodnota	Přibližná signifikance
Nominální x Nominální	Phi	,354	,358
	Cramerovo V	,250	,358
Počet platných případů		122	

Obrázek 35: Vyšší než současné mzdové ohodnocení x CZ-ISCO

		Hodnota	Přibližná signifikance
Nominální x Nominální	Phi	,426	,349
	Cramerovo V	,246	,349
Počet platných případů		126	

Obrázek 36: Stabilita a jistota pracovního místa x CZ-ISCO

		Hodnota	Přibližná signifikance
Nominální x Nominální	Phi	,383	,629
	Cramerovo V	,221	,629

Počet platných případů	125
------------------------	-----

Obrázek 37: Pracovní benefity (např. příspěvky na dopravu či bydlení, více týdnů dovolené a jiné) x CZ-ISCO

		Hodnota	Přibližná signifikance
Nominální x Nominální	Phi	,486	,107
	Cramerovo V	,281	,107
Počet platných případů		124	

Obrázek 38: Zajímavá a podnětná pracovní náplň x CZ-ISCO

		Hodnota	Přibližná signifikance
Nominální x Nominální	Phi	,424	,444
	Cramerovo V	,245	,444
Počet platných případů		118	

Obrázek 39: Návaznost na předchozí odbornost x CZ-ISCO

		Hodnota	Přibližná signifikance
Nominální x Nominální	Phi	,379	,688
	Cramerovo V	,219	,688
Počet platných případů		121	

Obrázek 40: Možnost dalšího vzdělávání a kariérního posunu x CZ-ISCO

		Hodnota	Přibližná signifikance
Nominální x Nominální	Phi	,490	,175
	Cramerovo V	,283	,175
Počet platných případů		112	

Obrázek 41: Možnost vlastního rozložení pracovní doby x CZ-ISCO

		Hodnota	Přibližná signifikance
Nominální x Nominální	Phi	,507	,107
	Cramerovo V	,293	,107
Počet platných případů		114	

Obrázek 42: Vliv na rozhodování a řízení společnosti x CZ-ISCO

		Hodnota	Přibližná signifikance
Nominální x Nominální	Phi	,471	,237
	Cramerovo V	,272	,237
Počet platných případů		114	

Obrázek 43: Práce má společenský přínos x CZ-ISCO

Jak souvisí strategie v případě ohrožení aktuálního pracovního místa s demografickými charakteristikami

Využili jsme korelačního koeficientu Gamma⁵, přičemž jeho hodnota vypovídá o následujícím:

- 0,01-0,09 – žádná souvislost
- 0,10-0,29 – nízká až střední souvislost
- 0,30-0,49 – střední až podstatná souvislost
- 0,50-0,69 – podstatná až velmi silná souvislost
- 0,70-0,89 – velmi silná souvislost
- 0,90-0,99 – téměř úplná shoda (vzácné)

Pokud je hodnota záporná, vypovídá to o vztahu „čím více, tím méně“.

		Hodnota	Asymptotická Standardní Chyba	Přibližné Tb	Přibližná signifikance
Ordinální x Ordinální	Gamma	-,305	,122	-2,415	,016
Počet platných případů		121			

Obrázek 44: Možnost dalšího vzdělávání a kariérního posunu podle věku

		Hodnota	Asymptotická Standardní Chyba	Přibližné Tb	Přibližná signifikance
Ordinální x Ordinální	Gamma	,212	,129	1,614	,107
Počet platných případů		115			

Obrázek 45: Využití aktuální kvalifikace nebo dosavadní profesní praxe podle věku

		Hodnota	Asymptotická Standardní Chyba	Přibližné Tb	Přibližná signifikance
Ordinální x Ordinální	Gamma	,266	,102	2,539	,011

⁵ Koeficient Gamma je statistická metrika využívaná k měření silného vztahu a směru trendu mezi dvěma ordinálními proměnnými.

Počet platných případů	107
------------------------	-----

Obrázek 46: Začít podnikat podle příjmu

		Hodnota	Asymptotická Standardní Chyba	Přibližné Tb	Přibližná signifikance
Ordinální x Ordinální	Gamma	,271	,118	2,200	,028
Počet platných případů		115			

Obrázek 47: Změnit odvětví podle vzdělání

		Hodnota	Asymptotická Standardní Chyba	Přibližné Tb	Přibližná signifikance
Ordinální x Ordinální	Gamma	,310	,114	2,586	,010
Počet platných případů		119			

Obrázek 48: Začít podnikat podle vzdělání

		Hodnota	Asymptotická Standardní Chyba	Přibližné Tb	Přibližná signifikance
Ordinální x Ordinální	Gamma	,220	,124	1,782	,075
Počet platných případů		108			

Obrázek 49: Využití dovedností a znalostí, které teprve plánují získat podle vzdělání

Jak souvisí subjektivně vnímaný pocit ohrožení aktuálního pracovního místa s demografickými charakteristikami

Využili jsme korelačního koeficientu Gamma⁶, přičemž jeho hodnota vypovídá o následujícím:

- 0,01-0,09 – žádná souvislost
- 0,10-0,29 – nízká až střední souvislost
- 0,30-0,49 – střední až podstatná souvislost
- 0,50-0,69 – podstatná až velmi silná souvislost
- 0,70-0,89 – velmi silná souvislost
- 0,90-0,99 – téměř perfektní

Pokud je hodnota záporná, vypovídá to o vztahu „čím více, tím méně“.

⁶ Koeficient Gamma je statistická metrika využívaná k měření silného vztahu a směru trendu mezi dvěma ordinálními proměnnými.

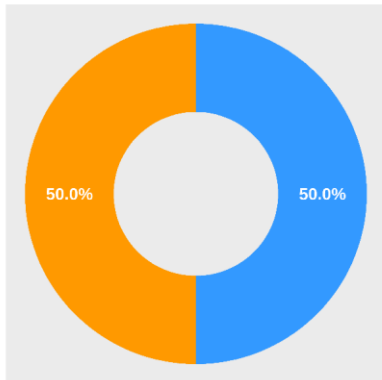
T A Č R

		Hodnota	Asymptotická Standardní Chyba	Přibližné Tb	Přibližná signifikance
Ordinální x Ordinální	Gamma	-,244	,118	-2,018	,044
Počet platných případů		117			

Obrázek 50: Pocit ohrožení podle vzdělání

Preference zaměstnanců ohledně případného dalšího pracovního uplatnění

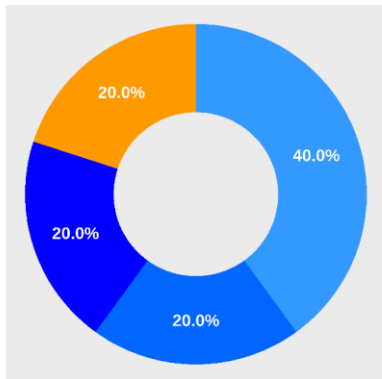
Těžba hnědého a černého uhlí - Řídící pracovníci a zákonodárci



Preferované další uplatnění

- Velkoobchod a maloobchod - Techničtí a odborní pracovníci
- O hledání nové práce neuvažují - O hledání nové práce neuvažují

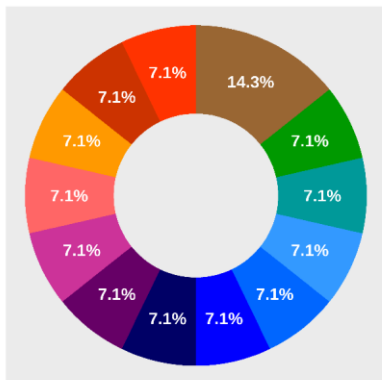
Těžba hnědého a černého uhlí - Specialisté



Preferované další uplatnění

- Vědecké, technické a profesní činnosti - Specialisté
- Vodárenství - Specialisté
- Vzdělávání - Specialisté
- Působení v zájmových sdruženích - Specialisté

Těžba hnědého a černého uhlí - Techničtí a odborní pracovníci

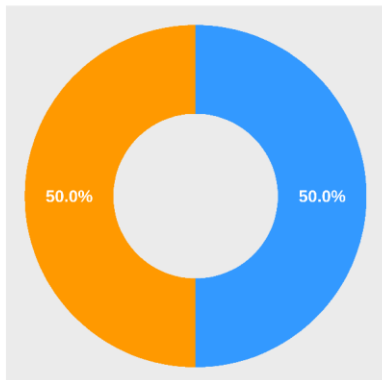


Preferované další uplatnění

- Stavebnictví - Techničtí a odborní pracovníci
- Zemědělství, lesnictví, rybářství - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství
- Těžební průmysl - Techničtí a odborní pracovníci
- Těžební průmysl - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství
- Těžební průmysl - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Zpracovatelský průmysl - Techničtí a odborní pracovníci
- Zpracovatelský průmysl - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Energetika - Techničtí a odborní pracovníci
- Energetika - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Stavebnictví - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Vědecké, technické a profesní činnosti - Specialisté
- Vědecké, technické a profesní činnosti - Techničtí a odborní pracovníci
- Vzdělávání - Specialisté

Obrázek 51: Aktuální (viz nadpis) vs. preferovaná alternativní pracovní místa seskupená v CZ-NACE a CZ-ISCO skupinách

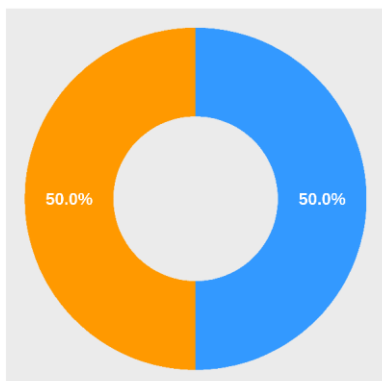
Těžba hnědého a černého uhlí - Úředníci



Preferované další uplatnění

- Administrativní a podpůrné činnosti - Úředníci
- Působení v zájmových sdruženích - Úředníci

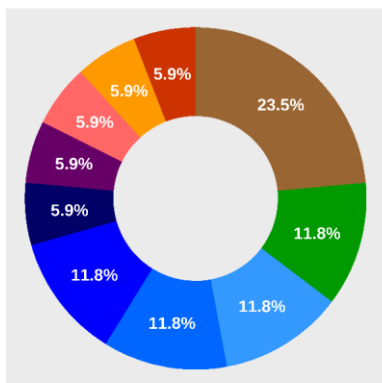
Těžba hnědého a černého uhlí - Pracovníci ve službách a prodeji



Preferované další uplatnění

- Těžební průmysl - O hledání nové práce neuvažují
- Zpracovatelský průmysl - Obsluha strojů a zařízení, montéři

Těžba hnědého a černého uhlí - Řemeslníci a opraváři

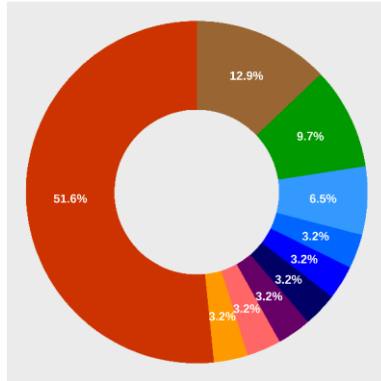


Preferované další uplatnění

- Energetika - Řemeslníci a opraváři
- Stavebnictví - Řemeslníci a opraváři
- Opravy a údržba motorových vozidel - Řemeslníci a opraváři
- Doprava a skladování - Řemeslníci a opraváři
- Doprava a skladování - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Těžební průmysl - Řemeslníci a opraváři
- Zpracovatelský průmysl - Řemeslníci a opraváři
- Energetika - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Stavebnictví - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Informační a komunikační činnosti (IT) - Řemeslníci a opraváři

Obrázek 52: Aktuální (viz nadpis) vs. preferovaná alternativní pracovní místa seskupená v CZ-NACE a CZ-ISCO skupinách

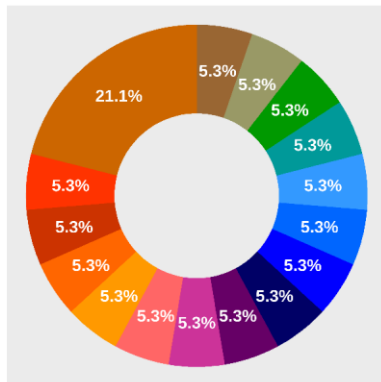
Těžba hnědého a černého uhlí - Obsluha strojů a zařízení, montéři



Preferované další uplatnění

- Těžební průmysl - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Energetika - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Doprava a skladování - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Zemědělství, lesnictví, rybářství - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství
- Těžební průmysl - Pracovníci ve službách a prodeji
- Těžební průmysl - Řemeslníci a opraváři
- Zpracovatelský průmysl - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Velkoobchod a maloobchod - Techničtí a odborní pracovníci
- Vzdělávání - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Ostatní

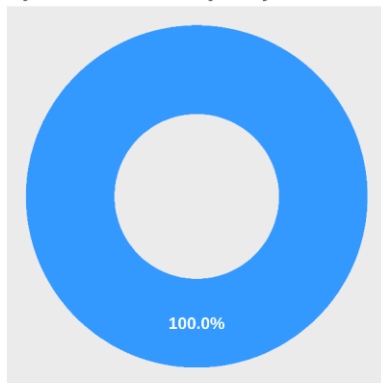
Těžba hnědého a černého uhlí - Pomocní a nequalifikovaní pracovníci



Preferované další uplatnění

- Těžební průmysl - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- Doprava a skladování - Pracovníci ve službách a prodeji
- Doprava a skladování - Řemeslníci a opraváři
- Doprava a skladování - Pomocní a nequalifikovaní pracovníci
- Ubytování, stravování a pohostinství - Pracovníci ve službách a prodeji
- Ubytování, stravování a pohostinství - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství
- Ubytování, stravování a pohostinství - Řemeslníci a opraváři
- Ubytování, stravování a pohostinství - Pomocní a nequalifikovaní pracovníci
- Vědecké, technické a profesní činnosti - Řídicí pracovníci a zákonodárci
- Vědecké, technické a profesní činnosti - Specialisté
- Zdravotní a sociální péče - Pracovníci ve službách a prodeji
- Zdravotní a sociální péče - Řemeslníci a opraváři
- Zdravotní a sociální péče - Pomocní a nequalifikovaní pracovníci
- Kulturní, zábavní a rekreační činnosti - Řídicí pracovníci a zákonodárci
- Kulturní, zábavní a rekreační činnosti - Specialisté
- Ostatní

Výroba koksárenských výrobků - Obsluha strojů a zařízení, montéři

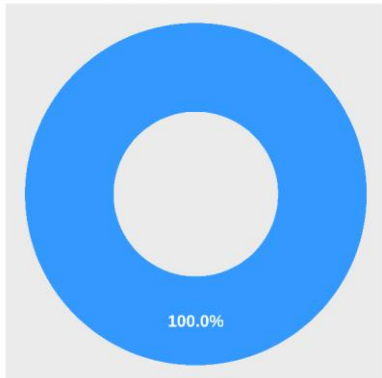


Preferované další uplatnění

- Zpracovatelský průmysl - Řemeslníci a opraváři

Obrázek 53: Aktuální (viz nadpis) vs. preferovaná alternativní pracovní místa seskupená v CZ-NACE a CZ-ISCO skupinách

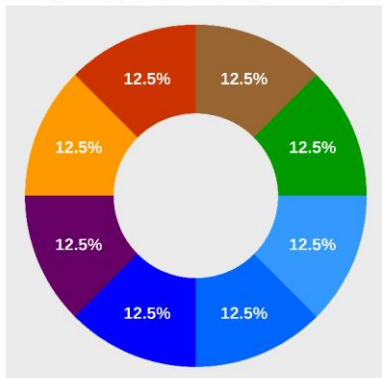
Manipulace s nákladem; Skladování - Pracovníci ve službách a prodeji



Preferované další uplatnění

- Ubytování, stravování a pohostinství - Pracovníci ve službách a prodeji

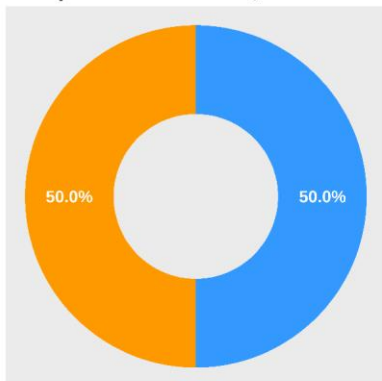
Manipulace s nákladem; Skladování - Řemeslníci a opraváři



Preferované další uplatnění

- Opravy a údržba motorových vozidel - Řídicí pracovníci a zákonodárci
- Opravy a údržba motorových vozidel - Specialisté
- Opravy a údržba motorových vozidel - Techničtí a odborní pracovníci
- Opravy a údržba motorových vozidel - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství
- Doprava a skladování - Řídicí pracovníci a zákonodárci
- Doprava a skladování - Specialisté
- Doprava a skladování - Techničtí a odborní pracovníci
- Doprava a skladování - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství

Manipulace s nákladem; Skladování - Obsluha strojů a zařízení, montéři

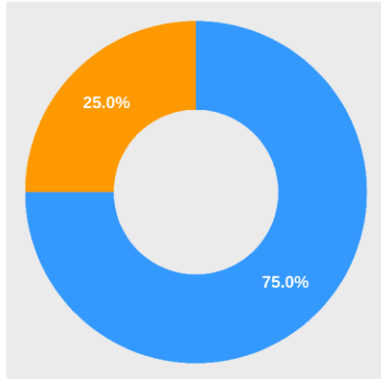


Preferované další uplatnění

- Doprava a skladování - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- O hledání nové práce neuvažují

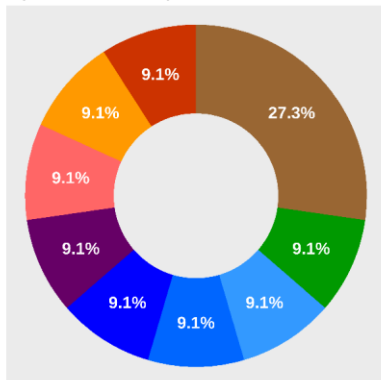
Obrázek 54: Aktuální (viz nadpis) vs. preferovaná alternativní pracovní místa seskupená v CZ-NACE a CZ-ISCO skupinách

Výroba elektřiny z uhlí - Řídící pracovníci a zákonodárci



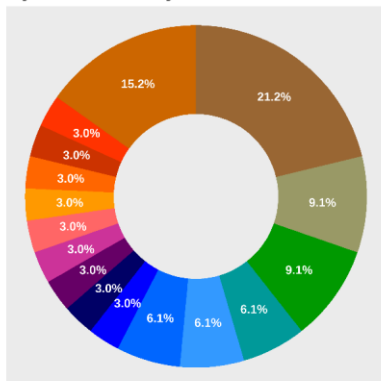
- Preferované další uplatnění**
- Energetika - Řídící pracovníci a zákonodárci
 - Energetika - Specialisté

Výroba elektřiny z uhlí - Specialisté



- Preferované další uplatnění**
- Energetika - Specialisté
 - Energetika - Techničtí a odborní pracovníci
 - Energetika - Řemeslníci a opraváři
 - Vědecké, technické a profesní činnosti - Řídící pracovníci a zákonodárci
 - Vědecké, technické a profesní činnosti - Specialisté
 - Administrativní a podpůrné činnosti - Specialisté
 - Vzdělávání - Řídící pracovníci a zákonodárci
 - Vzdělávání - Specialisté
 - Kulturní, zábavní a rekreační činnosti - Techničtí a odborní pracovníci

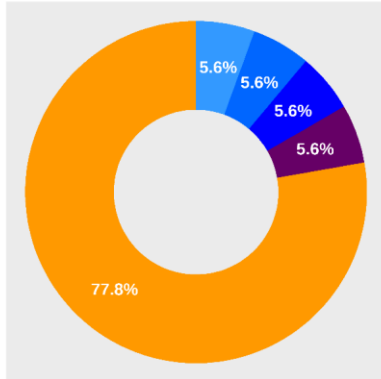
Výroba elektřiny z uhlí - Techničtí a odborní pracovníci



- Preferované další uplatnění**
- Energetika - Techničtí a odborní pracovníci
 - Energetika - Specialisté
 - Informační a komunikační činnosti (IT) - Techničtí a odborní pracovníci
 - Zpracovatelský průmysl - Specialisté
 - Vodárenství - Techničtí a odborní pracovníci
 - Vědecké, technické a profesní činnosti - Specialisté
 - Zpracovatelský průmysl - Techničtí a odborní pracovníci
 - Zpracovatelský průmysl - Řemeslníci a opraváři
 - Energetika - Řídící pracovníci a zákonodárci
 - Energetika - Řemeslníci a opraváři
 - Energetika - O hledání nové práce neuvažují
 - Vodárenství - Specialisté
 - Informační a komunikační činnosti (IT) - Řídící pracovníci a zákonodárci
 - Informační a komunikační činnosti (IT) - Specialisté
 - Vědecké, technické a profesní činnosti - Řídící pracovníci a zákonodárci
 - Ostatní

Obrázek 55: Aktuální (viz nadpis) vs. preferovaná alternativní pracovní místa seskupená v CZ-NACE a CZ-ISCO skupinách

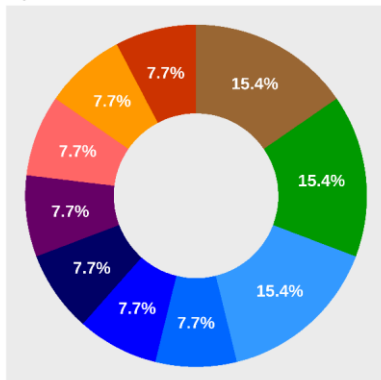
Výroba elektřiny z uhlí - Úředníci



Preferované další uplatnění

- Energetika - Úředníci
- Velkoobchod a maloobchod - Úředníci
- Administrativní a podpůrné činnosti - Úředníci
- Vzdelávání - Pracovníci ve službách a prodeji
- Ostatní

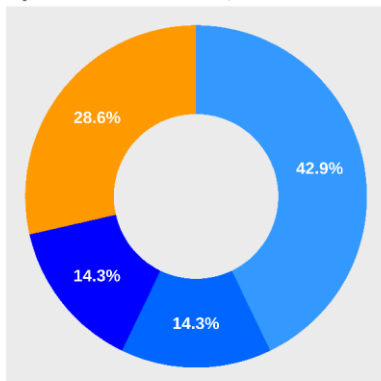
Výroba železa a oceli, ferolitin - Řídící pracovníci a zákonodárci



Preferované další uplatnění

- Zpracovatelský průmysl - Specialisté
- Zpracovatelský průmysl - Techničtí a odborní pracovníci
- Vědecké, technické a profesní činnosti - Techničtí a odborní pracovníci
- Zpracovatelský průmysl - Řídící pracovníci a zákonodárci
- Energetika - Řídící pracovníci a zákonodárci
- Energetika - Specialisté
- Energetika - Techničtí a odborní pracovníci
- Vědecké, technické a profesní činnosti - Specialisté
- Vzdelávání - Specialisté
- Vzdelávání - Techničtí a odborní pracovníci

Výroba železa a oceli, ferolitin - Techničtí a odborní pracovníci

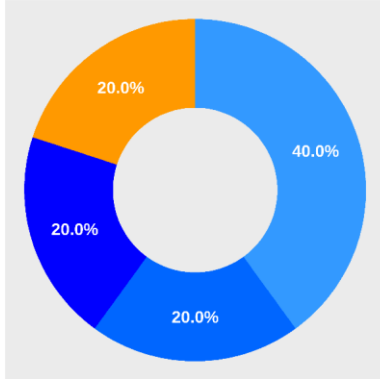


Preferované další uplatnění

- Zpracovatelský průmysl - Techničtí a odborní pracovníci
- Zpracovatelský průmysl - Specialisté
- Energetika - Techničtí a odborní pracovníci
- O hledání nové práce neuvažují

Obrázek 56: Aktuální (viz nadpis) vs. preferovaná alternativní pracovní místa seskupená v CZ-NACE a CZ-ISCO skupinách

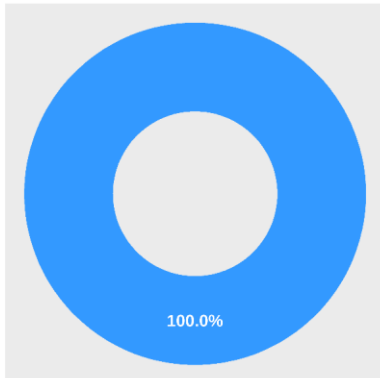
Výroba železa a oceli, feroslitin - Úředníci



Preferované další uplatnění

- Administrativní a podpůrné činnosti - Úředníci
- Zpracovatelský průmysl - Techničtí a odborní pracovníci
- Zpracovatelský průmysl - Úředníci
- Administrativní a podpůrné činnosti - Pracovníci ve službách a prodeji

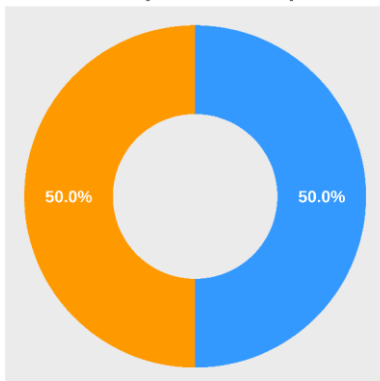
Výroba železa a oceli, feroslitin - Pracovníci ve službách a prodeji



Preferované další uplatnění

- Velkoobchod a maloobchod - Pracovníci ve službách a prodeji

Železniční doprava - Řídící pracovníci a zákonodárci

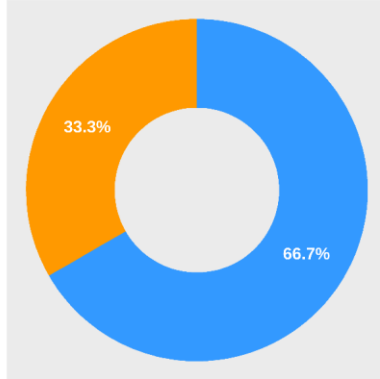


Preferované další uplatnění

- Doprava a skladování - Řídící pracovníci a zákonodárci
- Působení v zájmových sdruženích - Řídící pracovníci a zákonodárci

Obrázek 57: Aktuální (viz nadpis) vs. preferovaná alternativní pracovní místa seskupená v CZ-NACE a CZ-ISCO skupinách

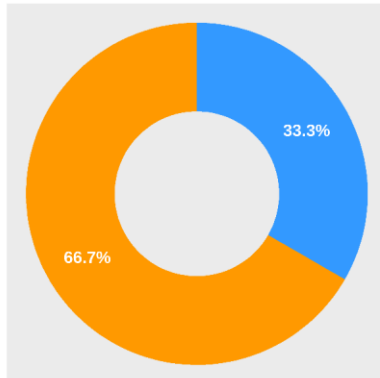
Železniční doprava - Techničtí a odborní pracovníci



Preferované další uplatnění

- Zpracovatelský průmysl - Techničtí a odborní pracovníci
- Doprava a skladování - Techničtí a odborní pracovníci

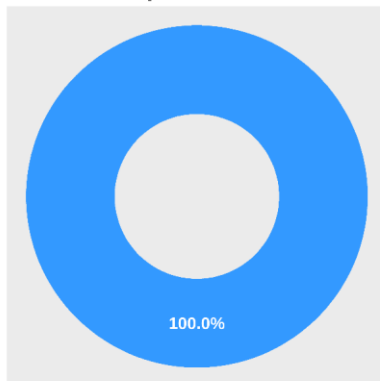
Železniční doprava - Úředníci



Preferované další uplatnění

- Doprava a skladování - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- O hledání nové práce neuvažují

Železniční doprava - Pracovníci ve službách a prodeji

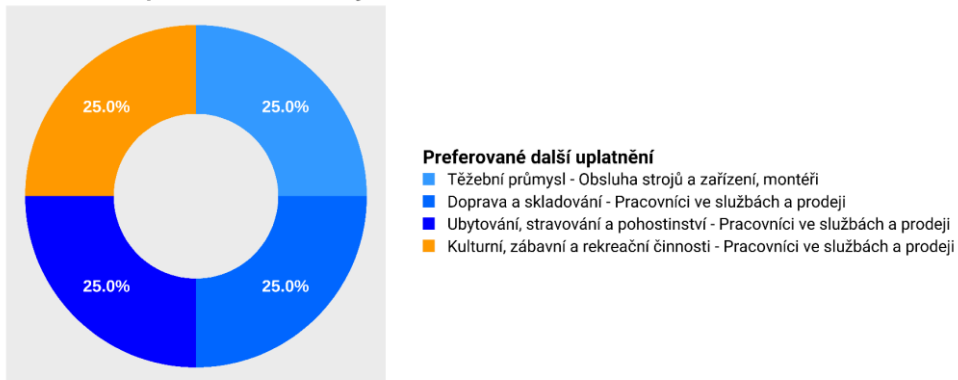


Preferované další uplatnění

- Doprava a skladování - Pracovníci ve službách a prodeji

Obrázek 58: Aktuální (viz nadpis) vs. preferovaná alternativní pracovní místa seskupená v CZ-NACE a CZ-ISCO skupinách

Železniční doprava - Obsluha strojů a zařízení, montéři



Obrázek 59: Aktuální (viz nadpis) vs. preferovaná alternativní pracovní místa seskupená v CZ-NACE a CZ-ISCO skupinách